

ПРИМЉЕНО	16.3.2020		
Орг.јед.	Број	Прилог	Вредност
	400-120/2019-05/10		

## ДРЖАВНОЈ РЕВИЗОРСКОЈ ИНСТИТУЦИЈИ

Краља Петра I 28  
КРАГУЈЕВАЦ

Дана 16.12.2019. године у Општој болници Јагодина примљен је Извештај о ревизији и правилности пословања Опште болнице Јагодина у 2018. години, бр.400-120/2019-05/9 од 02.12.2019. године, у вези кога, у остављеном року од 90 дана, достављамо следећи

### ОДАЗИВНИ ИЗВЕШТАЈ

Предмет ревизије: Ревизија правилности пословања Опште болнице Јагодина у 2018. години, у делу који се односи на увођење скраћеног радног времена за послове на радним местима са повећаним ризиком, набавку obroка и намирница намењених за исхрану болесника у стационарним здравственим установама, и обрача и исплату накнаде за рад члановима управног и надзорног одбора.

Уочене неправилности: - Општа болница Јагодина није ажурирала Акт о процени ризика у складу са важећим организацијом и систематизацијом;  
- У Општој болници Јагодина мајке са дететом до три године су радиле на пословима са повећаним ризиком, што није у складу са одредбама Посебног колективног уговора за здравствене установе.

\*\*\*

Државна ревизорска институција Општој болници Јагодина дала је две препоруке, и то:

Препорука број 1: Препоручује се одговорним лицима Болнице да изврше ажурирање акта о процени ризика у складу са одредбама Закона о безбедности и здравља на раду;

Препорука број 2: Препоручује се одговорним лицима да преиспитују могућност распоређивања запослених жена, мајки са децом до три године старости, на послове који се обављају на радним местима која актом о процени ризика нису утврђене као радна места са повећаним ризиком.

\*\*\*

### Мере исправљања:

#### За Препоруку број 1:

У поступку ревизије утврђено је да је Општа болница Јагодина донела Акт о процени ризика за сва радна места у радној околини, на основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова од априла 2008. године. Болница је након доношења Акта о процени ризика донела нови Правилник о организацији и систематизацији послова, након кога није извршила усклађивање Акта о процени ризика са новом организацијом и систематизацијом послова, што је довело до појаве радних места за која није извршена процена ризика.

Општа болница Јагодина је, у остављеном року од 90 дана, ускладила Акт о процени ризика са важећим Правилником о организацији и систематизацији послова, и утврдила процену ризика за сва радна места, па и радна места за које је Државна ревизорска институција нашла да није извршена процена ризика.

Доказ: Допуна Акта о процени ризика.



## За Препоруку број 2:

У поступку ревизије утврђено је да је Општа болница Јагодина ангажовала 11 мајки са дететом до три године ради обављања послова са повећаним ризиком, што није у складу са одредбама тада важећег члана 65. став 1. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Општа болница Јагодина је поступајући по препоруци Државне ревизорске институције преиспитала могућност распоређивања запослених мајки са децом до три године старости, на послове који обављају на радним местима која нису Актом о процени ризика утврђена као радна места са повећаним ризиком, и утврдила следеће:

За запослене [REDACTED] медицинске сестре у Одељењу анестезије са реаниматологијом, не постоји могућност распоређивања на друге послове, с обзиром на то да исте сестре имају уске интерне едукације за рад на тим пословима и није их могуће преместити на друга радна места, из ког разлога исте послове, без едукације, не могу обављати ни друге медицинске сестре. Напомињемо и то да у случају њиховог премештања у друге службе, у Одељењу анестезије са реаниматологијом, са преосталим особљем, не би могао бити организован процес рада.

Доказ: Едукација.

За запослене [REDACTED] медицинске сестре у Одељењу за пријем и збрињавање ургентних стања, такође не постоји могућност распоређивања на друге послове, с обзиром на то да исте сестре имају уске интерне едукације за рад на тим пословима и није их могуће преместити на друга радна места, из ког разлога исте послове, без едукације, не могу обављати ни друге медицинске сестре. Напомињемо и то да у случају њиховог премештања у друге службе, у Одељењу за пријем и збрињавање ургентних стања, са преосталим особљем, не би могао бити организован процес рада у збрињавању витално угрожених пацијената.

Доказ: Едукација.

Запослена [REDACTED] налази се на породилском одсуству, односно одсуству са рада ради неге детета, до 15.03.2020. године, тако да иста сада и не ради на пословима са повећаним ризиком, јер је још увек на коришћењу наведеног одсуства.

Доказ: Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета.

Запослена [REDACTED] медицинска сестра на психијатрији, сада ради скраћено радно време, будући да јој је дете напунило три године живота (рођено 23.09.2016. године).

Доказ: Решење о породилском одсуству и Решење о одсуству са рада ради неге детета

[REDACTED] специјалисту неурологије, не треба још увек распоређивати, јер се именована налази на породилском одсуству, односно одсуству са рада ради неге детета (треће дете) до 31.03.2021. године.

Доказ: Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета.

[REDACTED] обавља послове медицинске сестра на неонатологији, будући да јој је дете напунило три године (рођено 28.11.2016. године).

Доказ: Решење о породилском одсуству и одсуству са рада ради неге детета.

[REDACTED] је упућена на специјализацију из дечије неурологије, и именована исту мора обављати по прописаном плану и програму за исту специјализацију од стране Министарства здравља РС, тако да не постоји могућност за њено распоређивање.

Доказ: Уговор о специјализацији.

[REDACTED] се до 24.02.2020. године налазила на породилском одсуству, односно одсуству са рада ради неге детета, а сада се налази на коришћењу годишњег одмора, и не ради скраћено радно време, већ је одсуствовала са посла по овим основима. Именованој је такође одобрена специјализација из интерне медицине, коју ће по одобрењу Министарства здравља РС морати да обавља у складу са планом и програмом за наведену специјализацију.

Доказ: Одлука о додели специјализације и Захтев упућен Министарству здравља РС за давање сагласности на додељену специјализацију.

Општа болница Јагодина је, будући да је било могућности, извршила распоређивање [REDACTED] на радно место медицинске сестре у гинекологији и акушерству (одељенска сестра), као радном месту које нема повећани ризик.

Доказ: Анекс уговора о раду.

Дакле, Општа болница Јагодина је извршила преиспитивање могућности распоређивања запослених мајки са дететом до три година, и у свему поступила по датој препоруци када је за то постојала реална могућност.



**В.Д.ДИРЕКТОРА**

*Милош Лукић, д-р правник*